096/DD/19

TC- 160

Register Number									

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS

LABOUR AND FACTORIES DEPARTMENT TEST – PART-A

(Without Books)

Maximum Time : 2 hours

Maximum Marks : 80

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

NB : Words of masculine gender in these instructions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.

இந்த அறிவுறுத்தலில் ஆண் பாலினரின் வார்த்தைகளில், சூழலுக்கேற்ப தேவைப்படின் பெண் பாலினரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

This booklet should not be opened till the Invigilator gives a signal to open it. As soon as the signal is received you should open the booklet and then proceed to answer the questions.

இந்த வினாத்தொகுப்பினை கண்காணிப்பாளரின் அனுமதி பெறுவதற்கு முன்னர் திறக்ககூடாது. கண்காணிப்பாளர் வினாத்தொகுப்பினை திறப்பதற்கு அனுமதி அளித்தவுடன் வினாத்தொகுப்பினை திறந்து விடையளிக்க தொடங்கலாம்.

1. This question booklet contains 80 number of objective type questions. Prior to attempting to answer, the candidate is requested to check whether all questions are there and ensure that there are no blank pages in the question booklet. In case, if any defect is noticed in the question paper, it shall be reported to the Invigilator immediately, **within first 10 minutes** after which no request will be entertained.

   இவ்வினாத்தாள் 80 கொள்குறி வகை வினாக்களை கொண்டது. விண்ணப்பதாரர்கள் விடையளிக்க தொடங்கும் முன், வினாத்தாளில் எல்லா வினாக்களும் இடம் பெற்றுள்ளனவா என்பதையும், ஏதேனும் சில பக்கங்கள் / வினாக்கள் அச்சிடப்படாமல் விடுபட்டுள்ளனவா என்பதையும் சரிபார்த்துக் கொள்ளவும். வினாத்தாளில் ஏதேனும் குறை இருப்பின் வினாத்தாளைப் பெற்ற பின் பத்து நிமிடங்களுக்குள் அறை கண்காணிப்பாளரிடம் தெரிவிக்க வேண்டும். அதற்கு பிறகு தெரிவிக்கப்படும் கோரிக்கைகள் ஏதும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படமாட்டாது.

2. Answers all questions. All questions carry equal marks.

   அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்க வேண்டும். அனைத்து வினாக்களும் சமமான மதிப்பெண்கள் கொண்டவை.

3. Candidate must write his Register Number in the space provided on the top right side of this booklet alone. Do not write anything else on the Question Booklet.

விண்ணப்பதாரரின் பதிவெண்ணை இவ்வினாத்தாளின் மேல் வலது பக்கத்தில் அதற்கென ஒதுக்கப்பட்டுள்ள இடத்தில் எழுத வேண்டும். வினாத்தாளில் வேறு எதையும் எழுதக் கூடாது.

4. The sheet before the last page of the question booklet shall be used for any rough work.

வினாத்தாளின் கடைசி பக்கத்திற்கு முன் பக்கத்தில் rough work எழுதி பார்க்க உபயோகித்துக் கொள்ளவும்.

5. (a) Each question comprises of four responses i.e. (A), (B), (C), and (D). Candidate shall select only one correct response. In case, if the candidate feels that there are more than one correct response, **shade the response which he considers is the best.**

(b) In any case, a candidate shall choose only one response for each question.

(c) **If more than one answer is shaded for a question, the answer will be treated as wrong and no mark will be given for that question.**

(d) The total marks will depend on the total number of correct responses marked in the OMR answer sheet. (For this purpose, only one shaded circle for a question will be taken into account for awarding mark)

(a) ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் (A), (B), (C), (D) என நான்கு விடைகள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. விண்ணப்பதாரர் அவற்றில் ஏதேனும் ஒரு சரியான விடையைத் தேர்வு செய்ய வேண்டும். ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட சரியான விடைகள் ஒரு வினாவிற்கு இருப்பதாக கருதினால், **அவற்றில் எவ்விடை மிகச் சரியானது என கருதுகிறீர்களோ, அவ்விடையை நிழலிட்டு காட்ட வேண்டும்.**

(b) எவ்வாறிருப்பினும், ஒரு வினாவிற்கு ஒரே ஒரு விடையைத் தான் தேர்ந்தெடுக்க வேண்டும்.

(c) **ஒரு வினாவிற்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட வட்டங்களில் விடையளிக்கப்பட்டிருந்தால் அவ்விடை தவறானதாக கருதப்பட்டு, அவ்வினாவிற்கு மதிப்பெண் வழங்கப்படமாட்டாது.**

(d) OMR விடைத் தாளில் குறிக்கப்பட்ட சரியான விடைகளைப் பொறுத்து, மொத்த மதிப்பெண்கள் வழங்கப்படும் (ஒரு வினாவிற்கு ஒரு வட்டத்தில் (குறிப்பிட்ட) நிழலிட்ட விடை மட்டுமே மதிப்பெண் வழங்க கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்).

6. Do not mark the answers in the Question Booklet.

வினாத்தாளில் விடைகளைக் குறிப்பிடக் கூடாது.

7. Candidate shall not remove or tear off any sheet from this question booklet. During the examination he is not allowed to take the question booklet out of the examination hall. Only after the examination is over, he shall be allowed to take the question booklet.

விண்ணப்பதாரர், வினாத்தாளின் எந்த ஒரு பக்கத்தையும், நீக்கவோ அல்லது கிழிக்கவோ கூடாது. தேர்வு நடைபெறும் போது, வினாத்தாளை தேர்வு கூடத்தைவிட்டு வெளியே எடுத்து செல்ல அனுமதி கிடையாது. தேர்வு முடிந்த பின்னரே வினாத்தாளை எடுத்துச் செல்ல அனுமதிக்கப்படுவர்.

8. Failure to comply with any of the above instructions will render you liable to such action or penalty as the Commission may decide.

மேற்கண்ட அறிவுரைகளில் ஏதேனும் மீறப்படுமேயானால் தேர்வாணையம் எடுக்கும் தண்டனை / நடவடிக்கைக்கு உள்ளாக நேரிடும்.

9. In case of doubt, English version is the final.

வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின், ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

1. As per provisions of Factories Act 1948, intimation of change of Manager shall be sent by the occupier within ____________ days in Form No ____________.

(A) 3 days, 2A (B) 30 days, 3

(C) 7 days, 3A (D) 7 days, 1

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948–ன் படி, மேலாளர் மாற்றம் குறித்து, உரிமையாளர் ———— நாட்களுக்குள் ———— படிவத்தில் அனுப்ப வேண்டும்.

(A) 3 நாட்கள், 2A (B) 30 நாட்கள், 3

(C) 7 நாட்கள், 3A (D) 7 நாட்கள், 1

2. The worker employed in hazardous process shall be medically examined by a factory medical officer once ____________ and once ____________.

(A) 6 months and 9 months

(B) Once in year and once in 6 months

(C) before employment and once in six months

(D) after employment and once in six months

ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைகளில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்களுக்கு தொழிற்சாலை மருத்துவரால் ———— மற்றும் ———— மருத்துவ பரிசோதனை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

(A) 6 மாதங்களுக்கு ஒரு முறை மற்றும் 9 மாதங்களுக்கு ஒருமுறை

(B) ஒரு வருடத்திற்கு ஒருமுறை மற்றும் 6 மாதங்களுக்கு ஒருமுறை

(C) பணியில் சேரும் முன்பு மற்றும் 6 மாதங்களுக்கு ஒருமுறை

(D) பணியில் சேர்ந்த உடன் மற்றும் 6 மாதங்களுக்கு ஒருமுறை

3. As per provisions of Factories Act, and rules Health registers of workers employed in hazardous process in forms ____________ and ————.

(A) Forms 27 and 39 (B) Forms 39 and 17

(C) Forms 12 and 15 (D) Forms 40 and 41

தொழிற்சாலைகள் சட்ட விதிகளின்படி, ஊறுவிளைவிக்கும் பணிகளில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்களது உடல் நல சோதனை, பதிவேடுகள் ————, ———— படிவங்களில் பதிவு செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) படிவங்கள் 27 மற்றும் 39 (B) படிவங்கள் 39 மற்றும் 17

(C) படிவங்கள் 12 மற்றும் 15 (D) படிவங்கள் 40 மற்றும் 41

4. As per provisions of Factories Act 1948, and Rules 1950 minimum quantity of drinking water to be provided ____________ per worker per day.

(A) 2.5 litres (B) 4.5 litres

(C) 3 litres (D) 3. 5 litres

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948மற்றும் விதிகள் 1950ன் படி ஒரு தொழிலாளருக்கு நாள் ஒன்றுக்கு குறைந்த பட்சம் ———— குடிதண்ணீர் வழங்கப்பட வேண்டும்.

(A) 2.5 லிட்டர் (B) 4.5 லிட்டர்

(C) 3 லிட்டர் (D) 3.5 லிட்டர்

5. As per provisions of Factories Act 1948, and Rule 1950 the following category of persons shall be deemed to be employed in confidential position.

(A) Sales personnel (B) Safety officer

(C) Labour Welfare Officer (D) Public Relation Officer

தொழிற்சாலை சட்டம் 1948 மற்றும் 1950விதிகளின் படி, கீழ்கண்ட பிரிவு நபர்கள் கமுக்கமான பணியில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளதாக கருதப்படுவர்

(A) விற்பனை பணிபுரிபவர் (B) பாதுகாப்பு அலுவலர்

(C) தொழிலாளர் நல அலுவலர் (D) பொது தொடர்பு அலுவலர்

6. As per provisions of Factories Act 1948, and Rule 1950 details of persons to set, reset, install and adjust power-press shall be entered in a register ____________.

(A) Form 25 (B) Form 17

(C) Form 35 (D) Form 20

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகள் 1950–ன் படி , பவர் பிரஸ்களை நிறுவுதல், சரி செய்தல் போன்ற பணிகளை செய்யும் தொழிலாளர்களது விவரங்களை ———— பதிவேட்டில் பதிய வைக்க வேண்டும்

(A) படிவம் 25 (B) படிவம் 17

(C) படிவம் 35 (D) படிவம் 20

7. As per provisions of Factories Act 1948,and Rule 1950 maximum weight allowable for adult male to carry, lift or move is ____________.

(A) 80 Kg (B) 50 Kg

(C) 30 Kg (D) 20 Kg

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகள் 1950ன் படி, வயது வந்த ஆண் (adult) தொழிலாளர் தூக்ககூடிய, தள்ளக்கூடிய அதிகபட்ச எடை

(A) 80 கிலோ (B) 50 கிலோ

(C) 30 கிலோ (D) 20 கிலோ

8. As per provisions of Factories Act, and Rules Safety if a worker works at a height of ____________ and more he shall wear safety belt.

(A) 2.5 mts (B) 3 mts

(C) 2 mts (D) 3.5 mts

தொழிற்சாலை சட்டம் மற்றும் விதிகளின்படி, தொழிலாளர் ———— மற்றும் அதற்கு மேல் உயரத்தில் பணிபுரியும் போது பாதுகாப்பு பட்டை அணிய வேண்டும்.

(A) 2.5 மீட்டர் (B) 3 மீட்டர்

(C) 2 மீட்டர் (D) 3.5 மீட்டர்

9. As per provisions of Factories Act, and Rules Safety committee shall be formed where in ____________ or more workers are employed.

(A) 150 (B) 250

(C) 100 (D) 200

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் விதிகளின்படி ———— அல்லது அதற்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் பாதுகாப்பு குழு அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 150 (B) 250

(C) 100 (D) 200

10. As per provisions of Factories Act and Rules under rule 95 __________ schedule deals with match and fire works.

(A) Schedule XX

(B) Schedule XXXI

(C) Schedule XI

(D) Schedule XXIV

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் விதிகளின்படி விதி 95ல்—————— அட்டவணை பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகள் தொடர்புடையதாகும்.

(A) அட்டவணை XX

(B) அட்டவணை XXXI

(C) அட்டவணை XI

(D) அட்டவணை XXIV

11. As per provisions of Factories Act, competent persons for testing of lifts and hoists are recognised by __________.

(A) State Government

(B) Director of Industrial Safety and Health

(C) Commissioner of Labour

(D) Occupier

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி, பளு தூக்கும் எந்திரங்களை பரிசோதித்து சான்று வழங்கும் தகுதி வாய்ந்த நபரை —————— அங்கீகாரம் வழங்குவார்.

(A) மாநில அரசு

(B) தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்குநர்

(C) தொழிலாளர் ஆணையர்

(D) உரிமையாளர்

12. Under Factories Act and Rules identity card shall be issued in form No

(A) 12 (B) 20 C

(C) 25 C (D) 27

தொழிற்சாலை சட்டம் மற்றும் விதிகளின்படி, படிவம் எண், ―――――― ல் அடையாள அட்டை வழங்கப்பட வேண்டும்..

(A) 12 (B) 20 C

(C) 25 C (D) 27

13. Under Factories Act and Rules, Half yearly return shall be submitted in form No ――――――.

(A) 22 (B) 21

(C) 20 (D) 2

தொழிற்சாலை சட்டவிதிகளின்படி, அரையாண்டு அறிக்கை படிவம் எண் ――――――ல் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

(A) 22 (B) 21

(C) 20 (D) 2

14. As per Factories Act a worker is entitled of Annual leave with wages if he works for ―――――― days in a calendar year.

(A) 100 (B) 200

(C) 120 (D) 240

தொழிற்சாலை விதிகளின்படி, ஒரு காலண்டர் ஆண்டில் ―――――― நாட்கள் பணிபுரிந்த தொழிலாளர் வருடாந்திர ஊதியத்துடன் கூடிய ஈட்டிய விடுப்பு பெற தகுதியுடையவர்.

(A) 100 (B) 200

(C) 120 (D) 240

15. As per provisions of Factories Act, creche shall be provided if more than ____________ women workers are eomployed.

(A) 30 (B) 50

(C) 10 (D) 25

தொழிற்சாலை சட்டத்தின் படி, ____________ க்கு மேற்பட்ட பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்க வேண்டும்.

(A) 30 (B) 50

(C) 10 (D) 25

16. Section 21 of Factories Act deals with ____________.

(A) Fencing of machinery (B) Welfare Officer

(C) Canteens (D) Creche

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் பிரிவு 21 ____________ குறித்து தெரிவிக்கிறது.

(A) இயந்திரங்களுக்கு கவசமிடுதல் (B) நல அலுவலர்

(C) உணவகம் (D) குழந்தைகள் காப்பகம்

17. Under Factories Act 1948, in a factory where in more than ____________ workers are ordinarily employed shelters or rest room shall be provided.

(A) 200 (B) 150

(C) 250 (D) 350

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் படி, ஒரு தொழிற்சாலையில் ____________ எண்ணிக்கைக்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டிருந்தால் ஓய்வறை அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 200 (B) 150

(C) 250 (D) 350

18. As per provisions of Factories Act and Rules leave with wages of workers shall be maintained in

(A) Form No: 20 (B) Form No: 3

(C) Form No: 15 (D) Form No: 17

தொழிற்சாலை சட்டம் மற்றும் விதிகளின்படி, தொழிலாளர்களது ஊதியத்துடன் கூடிய ஈட்டிய விடுப்பை ———————— படிவத்தில் பராமரிக்க வேண்டும்.

(A) படிவம் எண்: 20 (B) படிவம் எண்: 3

(C) படிவம் எண்: 15 (D) படிவம் எண்: 17

19. Section 7 AA of Factories Act deals with

(A) General Duties of Occupier

(B) Occupier of Match or fire works factory to insure workers

(C) General Duties of Manufacturer

(D) General Duties of Inspector

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 7 AA———————— தொடர்பானது.

(A) உரிமையாளரின் பொதுவான கடமைகள்

(B) தீப்பெட்டி அல்லது பட்டாசு தொழிற்சாலை உரிமையாளர் தொழிலாளர்களை காப்பீடு செய்தல்

(C) உற்பத்தியாளரின் பொதுவான கடமைகள்

(D) ஆய்வாளரின் பொதுவான கடமைகள்

20. Section ____________ of Factories Act defines the worker.

(A) 2 m (B) 2 k

(C) 2 l (D) 2 f

தொழிற்சாலைகள் சட்ட ———————— பிரிவு தொழிலாளர் வரையறை (define) செய்கிறது.

(A) 2 m (B) 2 k

(C) 2 l (D) 2 f

21. Under Factories Act, in a factory where in ____________ or more workers are employed Welfare Officer shall be appointed

(A) 500 (B) 250

(C) 1000 (D) 200

தொழிற்சாலை சட்டத்தின்படி தொழிற்சாலையில் ____________ அல்லது அதற்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் தொழிலாளர் நல அலுவலர் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 500 (B) 250

(C) 1000 (D) 200

22. As per Factories Act a worker is entitled to wages at the rate of ____________ in respect of overtime work.

(A) thrice his ordinary rates of wages

(B) twice his ordinary rates of wages

(C) 2 ½ times of his ordinary rates of wages

(D) none of the above

தொழிற்சாலை சட்டத்தின்படி, ஒரு தொழிலாளியின் மிகைநேரப் பணிக்கான ஊதியம் ____________.

(A) தொழிலாளியின் சாதாரண ஊதிய விகிதத்தில் மூன்று மடங்கு

(B) தொழிலாளியின் சாதாரண ஊதிய விகிதத்தில் இரண்டு மடங்கு

(C) தொழிலாளியின் சாதாரண ஊதிய விகிதத்தில் 2 ½ மடங்கு

(D) மேற்கண்ட எதுவும் இல்லை

23. As per the Factories Rules, intimation of intended closure of factory deals with Rule

(A) 102 (B) 108

(C) 88 (D) 55

தொழிற்சாலை விதிகளின் படி ____________ விதி தொழிற்சாலை உத்தேச மூடுதல் அறிக்கை தொடர்பானதாகும்.

(A) 102 (B) 108

(C) 88 (D) 55

24. ____________ is an adolescent as per Factories Act

(A) who has completed 14 years but less than 18 years

(B) who has completed 17 years

(C) who has completed 15 years but less than 18 years

(D) who has completed 14 years

தொழிற்சாலை சட்டத்தின் படி ____________ வளரிளம் பருவத்தினர் ஆவர்.

(A) 14 வயதுக்கு மேற்பட்டவர் 18 வயதுக்குட்பட்டவர்

(B) 17 வயதுக்கு மேற்பட்டவர்

(C) 15 வயது நிரம்பியவர் 18 வயதுக்கு உட்பட்டவர்

(D) 14 வயது நிரம்பியவர்

25. Tamil Nadu Factories rule 62 – 0 deals with ____________.

(A) Quality of personal protective equipment

(B) Safety committee

(C) Road safety

(D) Occupational Health Centre

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதிகள் விதி எண் 62– 0____________ குறித்தது.

(A) சுய பாதுகாப்பு சாதனங்களின் தரம்

(B) பாதுகாப்பு குழு

(C) சாலை பாதுகாப்பு

(D) தொழிலாளர் உடல் நல மையம்

26. As per Factories Act, an Ambulance room shall be provided if more than ____________ workers are ordinarily employed.

(A) 250 (B) 500

(C) 300 (D) 1000

தொழிற்சாலை சட்டத்தின்படி ____________ மேல் தொழிலாளர்கள் சாதாரணமாக பணிபுரிந்தால் ஆம்புலன்ஸ் அறை (Ambulance room) பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 250 (B) 500

(C) 300 (D) 1000

27. As per provisions of Factories Act, and Rules an occupier shall submit application in form No ____________ for testing of pressure vessel.

(A) 8 B (B) 8 A

(C) 9 A (D) 8 C

தொழிற்சாலை சட்டவிதிகளின்படி, அழுத்தகலன்கள் சோதனைக்கான விவரங்களுக்கு மனுவினை ____________ படிவத்தில் உரிமையாளர் அனுப்ப வேண்டும்.

(A) 8 B (B) 8 A

(C) 9 A (D) 8 C

28. Chapter IV – A of the Factories Act deals with

(A) Welfare provisions

(B) Employment of young persons

(C) The provisions relating to hazardous process

(D) Over time

தொழிற்சாலை சட்டம் பகுதி IV – A ____________ குறித்தது.

(A) நல வசதிகள்

(B) வளரிளம் பருவத்தினர் பணியமர்த்துதல் ஊறுவிளைவிக்கும்

(C) உற்பத்தி முறை தொடர்பானது

(D) மிகை நேரப்பணி

29. ____________ Section of Factories Act, deals with Night Shifts for workers in Factories.

(A) Section 57 (B) Section 59

(C) Section 58 (D) Section 66

____________ பிரிவு தொழிலாளர்கள் இரவு நேரங்களில் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரிவது தொடர்பானது

(A) பிரிவு 57 (B) பிரிவு 59

(C) பிரிவு 58 (D) பிரிவு 66

30. As per provisions of Factories Act, ___________ is not included for the calculation of wages during leave period

(A) Over time wage (B) Dearness allowance

(C) Basic salary (D) None

தொழிற்சாலை சட்டத்தின்படி, விடுப்பு ஊதியத்தை கணக்கிடும்போது ——————— கணக்கில் எடுத்து கொள்ளப்படுவதில்லை

(A) மிகை நேரப்பணி ஊதியம் (B) அகவிலைப்படி

(C) அடிப்படை ஊதியம் (D) மேற்கண்டவற்றில் ஏதுமில்லை

31. Section 89 of the Factories Act deals with

(A) Notice of certain diseases

(B) Notice of certain dangerous occurrence

(C) Notice of Accidents

(D) First Aid Appliances

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்பிரிவு 89 ___________ தொடர்பானது.

(A) சில நோய்கள் குறித்த அறிக்கை

(B) சில அபாயகரமான நிகழ்வு குறித்த அறிக்கை

(C) விபத்துக்கள் குறித்த அறிக்கை

(D) முதலுதவி உபகரணங்கள்

32. As per provisions of Factories Act, Section 96A deals with penalty for contraventions of sections

(A) 41 B, 41 C, and 41 H (B) 41 A, 41 B, and 41 D

(C) 41 A, 41 C, and 41 D (D) 41 B, 40 and 41 D

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்பிரிவு 96A பிரிவுகளில் காணப்படும் முரண்பாடுகளுக்கான தண்டனை தொடர்புடையது

(A) 41 B, 41 C, மற்றும் 41 H (B) 41 A, 41 B, மற்றும் 41 D

(C) 41 A, 41 C, மற்றும் 41 D (D) 41 B, 40 மற்றும் 41 D

33. ____________ Section of Factories Act deals with general penalty for offences.

(A) 92
(B) 96
(C) 96 A
(D) 88 A

தொழிற்சாலை சட்டப்பிரிவு ____________ முரண்பாடுகளுக்கான பொதுவான தண்டனை விபரங்கள் குறித்தது.

(A) 92
(B) 96
(C) 96 A
(D) 88 A

34. ____________ liable to be prosecuted for any contraventions Under Factories Act 1948.

(A) Safety officer
(B) Welfare Officer
(C) Occupier and Manager
(D) Supervisor

தொழிற்சாலை சட்ட விதி 1948 மீறல்களுக்கு____________ மீது வழக்கு தொடரப்படும்.

(A) பாதுகாப்பு அலுவலர்
(B) தொழிலாளர் நல அலுவலர்
(C) உரிமையாளர் மற்றும் மேலாளர்
(D) மேற்பார்வையாளர்

35. As per provisions of Factories Act, the Occupier who propose to start a factory shall send notice of occupation in

(A) Form No 2
(B) Form No 2A
(C) Form No 1
(D) Form No 3A

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி, தொழிற்சாலை உற்பத்தி தொடங்குமுன் உரிமையாளர்____________ல் அதற்கான விண்ணப்பம் அளிக்க வேண்டும்.

(A) படிவம் எண் 2
(B) படிவம் எண் 2 A
(C) படிவம் எண் 1
(D) படிவம் எண் 3 A

36. Under Factories Act, Safety officer has to be appointed if __________ or more workers are ordinarily employed in a factory.

(A) 500 (B) 150

(C) 1000 (D) 250

தொழிற்சாலை சட்டத்தின்படி தொழிற்சாலையில் __________ மற்றும் அதற்கதிகமான எண்ணிக்கை தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டிருந்தால் பாதுகாப்பு அலுவலர் நியமிக்கப் படவேண்டும்.

(A) 500 (B) 150

(C) 1000 (D) 250

37. As per provisions of Factories Act, and Rules, certificate of stability is valid for a period of __________ only.

(A) 3 years (B) 5 years

(C) 1 year (D) 2 years

தொழிற்சாலைகள் சட்ட விதிகளின்படி, கட்டிட உறுதி சான்று __________ ஆண்டுகளுக்கு மட்டுமே செல்லத்தக்கது.

(A) 3 ஆண்டுகள் (B) 5 ஆண்டுகள்

(C) 1 ஆண்டு (D) 2 ஆண்டுகள்

38. As per Factories Act, __________ is the authority to declare different departments of a factory to be separate factories.

(A) Central Government

(B) State Government

(C) Director of Industrial Safety and Health

(D) Commissioner of Labour

தொழிற்சாலை சட்டத்தின்படி, தொழிற்சாலையின் பல்வேறு துறைகளை தனித்தனி தொழிற்சாலையாக அறிவிக்க __________ அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) மத்திய அரசு

(B) மாநில அரசு

(C) தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்குநர்

(D) தொழிலாளர் ஆணையர்

39. ______________ is notifiable disease Under Factories Act 1948.

(A) Byssionosis
(B) Typhoid
(C) Diarrhoea
(D) Diabetes Mellitus

______________ என்பது தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி 1948 அறிவிக்கப்பட்ட நோய்.

(A) பீஸினோஸிஸ்
(B) டைபாய்டு
(C) வயிற்றுபோக்கு
(D) நீரிழிவு நோய்

40. As per provisions of Factories Act, Notifiable diseases are notified in ______________ schedule.

(A) First schedule
(B) Second schedule
(C) Third schedule
(D) Fourth schedule

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி, அறிவிக்கப்பட்ட நோய்கள் ______________ அட்டவணையில் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளது.

(A) முதல் அட்டவணை
(B) இரண்டாம் அட்டவணை
(C) மூன்றாம் அட்டவணை
(D) நான்காம் அட்டவணை

41. As per Factories Act, Section 87A deals with

(A) Power of prohibit employment on account of serious hazard
(B) Right of workers
(C) Returns
(D) Display of Notices

தொழிற்சாலைகள் சட்டபிரிவு 87A ______________ குறித்தானது.

(A) தீவிர தீங்கு ஏற்பட வாய்ப்புள்ள பணியிடங்களில் வேலைகளை தடை செய்வதற்கான அதிகாரம்
(B) தொழிலாளர்களது உரிமை
(C) அறிக்கைகள்
(D) அறிவிக்கைகள் காட்சிபடுத்துதல்

42. Notice of accidents occurring in factories. Factories is dealt in ____________ section of Factories Act 1948.

(A) Section 85(1) (B) Section 96 A

(C) Section 88 (D) Section 87

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ல் தொழிற்சாலைகளில் நிகழும் விபத்துக்கள் தொடர்பான அறிவிக்கை __________ பிரிவில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 85 (1) (B) பிரிவு 96 A

(C) பிரிவு 88 (D) பிரிவு 87

43. As per provisions of Factories Act notice of Fatal accident shall be sent in Form No.

(A) 12 (B) 18

(C) 18 A (D) 12 A

தொழிற்சாலை சட்டத்தின்படி மரண விபத்து தொடர்பான அறிக்கை படிவம் எண்: ______________ ல் அனுப்பப்படவேண்டும்.

(A) 12 (B) 18

(C) 18 A (D) 12 A

44. As per provisions of Factories Act precautions against dangerous fumes, gases etc dealt in ____________ section.

(A) 29 (B) 40

(C) 36 (D) 11

தொழிற்சாலை சட்டத்தில் ____________பிரிவு அபாயகரமான புகை, வாயுக்கள் தொடர்பாக எடுக்கவேண்டிய முன்னெச்சரிக்கைகள் தொடர்பானது.

(A) 29 (B) 40

(C) 36 (D) 11

45. ____________ Section of Factories Act dealt with weekly holidays.

(A) Section 64 (B) Section 53

(C) Section 55 (D) Section 52

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் ____________ பிரிவு வாரவிடுமுறை தொடர்பானது.

(A) பிரிவு 64 (B) பிரிவு 53

(C) பிரிவு 55 (D) பிரிவு 52

46. As per provisions of Factories Act, and rules application for approval of plans shall be submitted in

(A) Form No 2 (B) Form No 1

(C) Form No 3 A (D) Form No 2 A

தொழிற்சாலை சட்டவிதிகளின்படி வரைபடங்கள் ஒப்புதல் பெற ____________ல் விண்ணப்பம் அனுப்பப்படவேண்டும்.

(A) படிவம் எண் 2 (B) படிவம் எண் 1

(C) படிவம் எண் 3 A (D) படிவம் எண் 2 A

47. Complaint by a women employed in an establishment alleging non-payment of maternity benefit shall be made in form

(A) Form G (B) Form D

(C) Form F (D) Form E

மகப்பேறு விடுப்புபயன்களை தர மறுப்பது தொடர்பான புகார் விண்ணப்பத்தினை ____________ படிவத்தில் அளிக்க வேண்டும்.

(A) படிவம் G (B) படிவம் D

(C) படிவம் F (D) படிவம் E

48. Penalty for contravention of non-payment of maternity benefit to a woman entitled under Maternity Benefit Act is dealt

(A) Section 22 (B) Section 23

(C) Section 21 (D) Section 18

மகப்பேறு சட்டத்தின்படி, தகுதியுள்ள பெண்களுக்கு மகப்பேறு பயன்களை தராத முரண்பாட்டிற்கு தண்டனை ____________ குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 22 (B) பிரிவு 23

(C) பிரிவு 21 (D) பிரிவு 18

49. Under Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival holidays) Act 1958 employee works on any Festival / National holiday is entitled to

(A) Thrice the wages

(B) Substituted holiday with wages

(C) Substituted holiday and twice the wages

(D) None

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம் 1958-ன் படி தேசிய/பண்டிகை விடுமுறை நாளில் பணிபுரியும் தொழிலாளி ____________ பெற தகுதியுடைவர்.

(A) மூன்று மடங்கு ஊதியம்

(B) ஊதியத்துடன் கூடிய மாற்று விடுப்பு

(C) மாற்றுவிடுப்பு மற்றும் இரண்டு மடங்கு ஊதியம்

(D) ஏதுமில்லை

50. Under Maternity Benefit Act right to payment of Maternity Benefit is dealt in

(A) Section 4 (B) Section 11

(C) Section 9 (D) Section 5

மகப்பேறு சகாய சட்டத்தின்படி, மகப்பேறு பயன்களை பெறுவதற்கான உரிமைகள் குறித்து ____________ தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 4 (B) பிரிவு 11

(C) பிரிவு 9 (D) பிரிவு 5

51. As per provisions of Minimum wages Act and rules files relating to the claims shall be preserved for

(A) 3 years (B) 5 years

(C) 7 years (D) 9 years

குறைந்தபட்ச சட்ட விதிகளின்படி, கேட்பு மனுக்கள் தொடர்பான கோப்புக்களை ____________ வரை பராமரிக்க வேண்டும்.

(A) 3 ஆண்டுகள் (B) 5 ஆண்டுகள்

(C) 7 ஆண்டுகள் (D) 9 ஆண்டுகள்

52. As per Minimum wages Act, different minimum rates of wages are not fixed for

(A) Different scheduled employments

(B) Male and female workers

(C) Different localities

(D) Adults, adolescents , children and apprentices

குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டத்தின்படி, குறைந்தபட்ச ஊதியம் கீழ்கண்டவற்றில் எதன் அடிப்படையில் நிர்ணயிக்கப்படுவதில்லை.

(A) அட்டவணைபடுத்தப்பட்ட வெவ்வேறு பணிகள்

(B) ஆண், பெண் தொழிலாளர்கள்

(C) வெவ்வேறு இடங்கள்

(D) வயதுவந்தோர், வளரினம்பருவத்தினர், குழந்தைகள் மற்றும் பயிற்சியாளர்

53. As per provisions of Minimum wages Act procedure for fixing and revising minimum wages is dealt in

(A) Section 15 (B) Section 5

(C) Section 4 (D) Section 10

குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டத்தின்படி, குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை நிர்ணயிக்க மற்றும் மாற்றம் செய்வதற்கான வழிமுறைகள் ____________ ல் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 15 (B) பிரிவு 5

(C) பிரிவு 4 (D) பிரிவு 10

54. As per Manufacture storage and Import of Hazardous chemicals Rules 1989, the threshold quantity of chemicals given in ____________.

(A) Schedule 1,2
(B) Schedule 4,5
(C) Schedule 2,3
(D) Schedule 3, 6

ஊறுவிளைவிக்கும் இரசாயனங்கள் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன் படி இரசாயனங்களின் தொடக்கநிலை (threshold) அளவு____________ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) அட்டவணை 1,2
(B) அட்டவணை 4,5
(C) அட்டவணை 2,3
(D) அட்டவணை 3,6

55. As per Manufacture, Storage and Import of Hazardous chemicals Rules 1989, improvement notices in respect of safety Audit report shall be sent within ____________ days.

(A) 30 days
(B) 50 days
(C) 60 days
(D) 45 days

உறுவிளைவிக்கும் இரசாயனங்கள் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989,-படி பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைக்கான முன்னேற்ற அறிக்கை____________நாட்களுக்குள் அனுப்பி வைக்கப்படவேண்டும்.

(A) 30 நாட்கள்
(B) 50 நாட்கள்
(C) 60 நாட்கள்
(D) 45 நாட்கள்

56. As per Manufacture, storage and import of Hazardous rules, rule 14 refers to

(A) Preparation of Safety Audit
(B) Preparation of off –site emergency plan
(C) Preparation of Safety report
(D) Preparation of on–site emergency plan

ஊறுவிளைவிக்கும் இரசாயனங்கள் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகளில்,விதி 14 ____________ஐ குறிப்பிடுகிறது.

(A) பாதுபாப்பு தணிக்கை தயாரித்தல்
(B) வெளி-வளாக அவசரநிலைதிட்டம் தயாரித்தல்
(C) பாதுகாப்பு அறிக்கை தயாரித்தல்
(D) உள்-வாளக அவசர நிலை திட்டம் தயாரித்தல்

57. As per provisions of Building and other construction workers Act ____________ is not building worker.

(A) Technical worker (B) Supervisor

(C) Skilled (D) Manager

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டத்தின்படி ____________ கட்டிட தொழிலாளி அல்ல.

(A) தொழிற்நுட்பபணி செய்பவர் (B) மேற்பார்வையாளர்

(C) தேர்ச்சியடைந்தவர் (skilled) (D) மேலாளர்

58. As per provisions of Building and other construction workers Act, creches shall be provided if ____________ women are working in the site.

(A) 30 (B) 50

(C) 100 (D) 20

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டத்தின்படி ____________ பெண்கள் பணிபுரிந்தால் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்க வேண்டும்.

(A) 30 (B) 50

(C) 100 (D) 20

59. Under Factories Act precautions in case of fire dealt in

(A) Section 21 (B) Section 38

(C) Section 35 (D) Section 41

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி, தீ தடுப்பு நடவடிக்கைகள் குறித்து ____________ ல் குறிப்பிடப்படுள்ளது.

(A) பிரிவு 21 (B) பிரிவு 38

(C) பிரிவு 35 (D) பிரிவு 41

60. ____________ Section dealt penalty for contravention of provisions regarding Safety measures Under Building and other construction workers Act.

(A) 40
(B) 48
(C) 47
(D) 50

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டத்தில் ____________ பிரிவு பாதுகாப்பு தொடர்பான முரண்பாடுகளுக்கான தண்டை குறித்து தெரிவிக்கிறது.

(A) 40
(B) 48
(C) 47
(D) 50

61. Under Building and other construction workers Act, canteen shall be provided where in ____________ workers are employed in construction site.

(A) 150
(B) 250
(C) 100
(D) 125

கட்டிட மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின்படி ____________ கட்டிட தொழிலாளர்கள் பணியாற்றும் போது உணவகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 150
(B) 250
(C) 100
(D) 125

62. Registering officer under Building and other construction workers Act and rules shall maintain register containing the particulars of registered establishments in ____________.

(A) Form III
(B) Form II
(C) Form I
(D) Form V

கட்டிடம் மற்றும் இதரகட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம் மற்றும் விதிகளின்படி பதிவு சான்று வழங்கும் அலுவலர் பதிவு செய்த கட்டிட விவரங்களை ____________ பதிவேட்டில் பராமரிக்க வேண்டும்.

(A) படிவம் III
(B) படிவம் II
(C) படிவம் I
(D) படிவம் V

63. As per provisions of Building and other construction workers Act, and rules upto 100 workers ____________ fees to be paid for registering construction site.

(A) Rs.1,500
(B) Rs.2,000
(C) Rs.3,000
(D) Rs.500

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம் மற்றும் விதிகளின் படி 100 தொழிலாளர்கள் வரை பணிபுரியும்போது ____________ தொகை பதிவு கட்டணமாக செலுத்தப்பட வேண்டும்

(A) ரூபாய் 1,500
(B) ரூபாய் 2,000
(C) ரூபாய் 3,000
(D) ரூபாய் 500

64. As per provisions of Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act, if application Submitted by the employer or legal heir for claiming the unpaid amount is rejected by the board, an appeal shall be submitted within ____________ days.

(A) 30 days
(B) 7 days
(C) 60 days
(D) 90 days

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி சட்டத்தின்படி, தொழிலாளர் அல்லது வாரிசுதாரரால் கோரப்படும் கொடுபடாத தொகைக்கான விண்ணப்பம் நிராகரிக்கப்பட்டால் ____________ நாட்களுக்குள் மேல்முறையீடு செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) 30 நாட்கள்
(B) 7 நாட்கள்
(C) 60 நாட்கள்
(D) 90 நாட்கள்

65. Employees contribution towards Tamil Nadu Labour Welfare Fund is

(A) Rs.10
(B) Rs.20
(C) Rs.30
(D) Rs.100

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிக்கு தொழிலாளர்களது பங்களிப்பு

(A) ரூ.10
(B) ரூ.20
(C) ரூ.30
(D) ரூ.100

66. As per provisions of Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act, Limitation of prosecution is

(A) 3 months
(B) 9 months
(C) 12 months
(D) 6 months

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி சட்டத்தின்படி வழக்கு தொடருவதற்கான கால அவகாசம்

(A) 3 மாதங்கள்
(B) 9 மாதங்கள்
(C) 12 மாதங்கள்
(D) 6 மாதங்கள்

67. ____________ is a part of wages as per Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival holidays) Act

(A) Bonus

(B) Employer contribution to Provident fund

(C) Travelling concession

(D) Value of any concessional supply of food grains

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனம் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டத்தின்படி ____________ ஊதியத்தின் ஒரு பகுதி என கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) போனஸ்

(B) வருங்கால வைப்புநிதி நிர்வாகத்தினரின் சந்தா தொகை

(C) பயணச் சலுகை

(D) சலுகை விலையில் தரப்பட்ட உணவு தானியங்களின் மதிப்பு

68. As per the Provisions of Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival holidays) Act ____________ is not National Holiday.

(A) 15^{th} August

(B) 14^{th} November

(C) 26^{th} January

(D) 1^{st} May

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டத்தின்படி ____________ தேசிய விடுமுறை நாள் அல்ல.

(A) 15 ஆகஸ்ட்

(B) 14 நவம்பர்

(C) 26 ஜனவரி

(D) 1 மே

69. As per the provisions of Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival holidays) Act, and rules the employer shall send the specification of festival in ____________.

(A) Form III

(B) Form V

(C) Form I

(D) Form II

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்ட விதிகளின்படி வேலையளிப்பவர் தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள் குறித்த விவரங்களை ____________ ல் ஆய்வாளருக்கு அனுப்ப வேண்டும்.

(A) படிவம் III

(B) படிவம் V

(C) படிவம் I

(D) படிவம் II

70. The employer shall send the changes in specified festivals to the Inspector in the following form

(A) Form I (B) Form IV

(C) Form V (D) Form III

பண்டிகை விடுமுறைகளில் மாற்றங்கள் மேற்கொள்ளும் போது வேலையளிப்பவர் ஆய்வாளருக்கு கீழ்கண்டபடிவத்தில் தெரிவிக்க வேண்டும்.

(A) படிவம் I (B) படிவம் IV

(C) படிவம் V (D) படிவம் III

71. As per provisions of Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act __________ is not employee.

(A) Skilled (B) Un-skilled

(C) Technical person (D) Apprentice

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதி சட்டத்தின்படி __________ தொழிலாளி அல்ல.

(A) தேர்ச்சியடைந்த தொழிலாளி (Skilled) (B) தேர்ச்சியடையாதவர் (Un-skilled)

(C) தொழில் நுட்ப பணி செய்பவர் (D) தொழில்பழகுநர்

72. As per provisions of Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act unpaid accumulation does not include

(A) Over time wages

(B) Festival holidays wages

(C) Earned leave wages

(D) Contribution to Provident Fund by the Employer

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதி சட்டத்தின்படி கொடுபடா தொகையாக __________ எடுத்து கொள்ள இயலாது.

(A) மிகை நேரப்பணி ஊதியம்

(B) பண்டிகை விடுப்புக்கான ஊதியம்

(C) ஈட்டியவிடுப்புக்கான ஊதியம்

(D) வேலையளிப்பவரால் வருங்கால வைப்பு நிதிக்கான பங்களிப்பு

73. As per provisions of payment of wages Act 1936 when a factory engages 950 workers, employer shall pay the wages before expiry of

(A) 10th day of wage period
(B) 5th day of wage period
(C) 7th day of wage period
(D) 9th day of wage period

சம்பள பட்டுவாடா சட்டம் 1936–ன் படி 950 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலை வேலையளிப்பவர், ஊதியத்தை சம்பள காலத்தின் ________ நாட்கள் முடியும் முன்பு சம்பளத்தை பட்டுவாடா செய்யவேண்டும்.

(A) சம்பள காலத்தின் 10 தேதி
(B) சம்பள காலத்தின் 5 தேதி
(C) சம்பள காலத்தின் 7வது நாள்
(D) சம்பள காலத்தின் 9வது நாள்

74. As per provisions of payment of wages Act ________ is not included in the wage.

(A) Over time wage
(B) Remuneration payable Under-settlement between parties
(C) Any additional remuneration payable under the terms of employment
(D) Travelling allowance

சம்பள பட்டுவாடா சட்டத்தின்படி ________ சம்பளத்தின் வரையறைக்குள் வராது.

(A) மிகைநேரப்பணி ஊதியம்
(B) இரு தரப்புக்கும் கிடைக்கும் வெகுமதி
(C) பணி நிமித்தமாக தரப்படும் ஊக்க தொகை
(D) பயணப்படி

75. As per provisions of payment of wages Act ________ is responsible for payment of wages in a factory.

(A) Administrative officer
(B) Occupier
(C) Manager
(D) Director

சம்பள பட்டுவாடா சட்டத்தின்படி, தொழிற்சாலையில் சம்பளம் அளிக்க ________ பொறுப்பாளர் ஆவார்.

(A) நிர்வாக அலுவலர்
(B) உரிமையாளர்
(C) மேலாளர்
(D) இயக்குநர்

76. Under payment of wages Act Section ________ deals with Display by notice of abstracts of the Act.

(A) 25
(B) 254
(C) 26
(D) 24

சம்பள பட்டுவாடா சட்டத்தின் பிரிவு ________ சட்ட விவரங்களை அறிவிப்பாக காட்சிபடுத்த அறிவுறுத்துகின்றது.

(A) 25
(B) 254
(C) 26
(D) 24

77. Under payment of wages Act Section 20 deals with

(A) Fixation of wage period
(B) Time of payment of wages
(C) Deductions for recovery of advances
(D) Penalty for offence

சம்பள பட்டுவாடா சட்டத்தின்படி பிரிவு 20 ———————— குறித்தது.

(A) சம்பள காலம் வரையறை செய்தல்
(B) சம்பள காலம்
(C) முன்பணம் பிடித்தல்
(D) முரண்பாடுகளுக்கான தண்டனை

78. ____________ Section of criminal procedure code states that "Three offences of same kind within year may be charged together.

(A) Section 91
(B) Section 257
(C) Section 212
(D) Section 219

குற்றவியல் நடைமுறை சட்டத்தின் ———————— பிரிவில் ஓராண்டிற்குட்பட்ட ஒரே விதமான மூன்று குற்றங்கள் ஒரே குற்றமுறையீட்டில் தாக்கல் செய்யலாம் என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 91
(B) பிரிவு 257
(C) பிரிவு 212
(D) பிரிவு 219

79. Contents of charge has been defined in ____________ of criminal procedure code.

(A) Section 2
(B) Section 29
(C) Section 211
(D) Section 197

குற்றவியல் நடைமுறை சட்டத்தின்கீழ் குற்றமுறையீட்டின் உள்ளடக்கம் பற்றிய பிரிவு

(A) பிரிவு 2
(B) பிரிவு 29
(C) பிரிவு 211
(D) பிரிவு 197

80. Cognizance of offence is dealt in ____________ of criminal procedure code.

(A) Section 91
(B) Section 192
(C) Section 211
(D) Section 190

செய்வதற்குரிய குற்றம் என்பது குற்றவியல் நடைமுறை சட்டத்தின் ————————பிரிவில் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 91
(B) பிரிவு 192
(C) பிரிவு 211
(D) பிரிவு 190

TC. 160

096/DD/19

Register Number									

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS

LABOUR AND FACTORIES DEPARTMENT TEST – PART-A

(With Books)

Maximum Time : 30 minutes | Maximum Marks : 20

IMPORTANT INSTRUCTIONS

DESCRIPTIVE TYPE

விரிவான விடையளிக்கும் வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

1. Answers in excess of the prescribed number of questions appearing at the end of the answer book will not be valued.

   விடைகளை குறிப்பிட்டுள்ள எண்ணிக்கைக்கு அதிகமாக எழுதியிருப்பின், விடைத்தாளின் இறுதியில் உள்ள அதிக எண்ணிக்கையிலான விடைகள் மதிப்பீடு செய்யப்படாது.

2. Answer should be in brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages. (Applicable for tests to be answered "with books" only).

   விடைகள் சுருக்கமாகவும், வினாவிற்கு உரிய அளவிலும் இருக்க வேண்டும். புத்தகத்தில் உள்ளவற்றை அப்படியே வார்த்தைக்கு வார்த்தை திரும்ப எழுதக் கூடாது. (இக்குறிப்பு புத்தகங்களுடன் எழுதும் தேர்விற்கு மட்டும் பொருந்தும்)

3. In case of doubt, English version is the final.

   வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

Answer any FOUR of the following.

கீழ்கண்டவற்றில் ஏதேனும் நான்கிற்கு விடையளி. **$(4 \times 5 = 20)$**

1. Explain in detail about working hours of Adult in Factories - under Factories Act 1948.

   தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் வயது வந்தோர்களுக்கான வேலைநேரம் குறித்து விரிவாக எழுதவும்.

[Turn over

2. Discuss about the Specific responsibilities of the Occupier in related to hazardous processes- under Factories Act 1948.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் ஊறுவிளைவிக்கும் தொழில்முறைகளை மேற்கொள்ளும் தொழிற்சாலையின் உரிமையாளரது பொறுப்புக்கள் பற்றி விவரிக்க.

3. Explain in detail about Annual leave,with wages- under Factories Act 1948.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ், தொழிலாளர்களுக்கான வருடாந்திர ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு குறித்து விவரிக்க.

4. Discuss registration of establishment under building and other construction workers Act.

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான சட்டத்தின் கீழ் கட்டிட நிறுவனங்களை பதிவு செய்தல் குறித்து விவரிக்க.

5. Explain about the "Responsibilities for payment of wages," under Payments of wages Act 1936.

சம்பள பட்டுவாடா சட்டம் 1936ன் கீழ் சம்பளம் வழங்குவதற்கான பொறுப்புகள் பற்றி விவரிக்கவும்.

6. Explain "Sentences which Magistrates may pass" as per Code of Criminal Procedure.

குற்றவியல் நடைமுறை விதி தொகுப்பின்படி "நடுவர்களால் விதிக்க இயலும் தண்டனைகள்" குறித்து விவரிக்கவும்.